



Arbetsmarknadsprognos
 Vård- och omsorgsutbildning
 samt Hälso- och
 sjukvårdsutbildning

Innehållsförteckning

Inledning	5
Disposition och förklaring till redovisning av resultat	5
Utgångsläge för prognosen	8
Efterfrågan fram till 2026 - Arbetsförmedlingens yrkesprognos vård och omsorg	9
SCB:s regionala prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft till år 2035 - Vård och omsorg.....	10
Matchningsgrad vård- och omsorgsutbildning.....	11
Sammanfattning av prognosen för vård och omsorg	12
Branschens bedömning på medellång sikt.....	13
Hälso- och sjukvårdsutbildning.....	14
Utgångsläge för prognosen	14
Efterfrågan fram till 2026 – Arbetsförmedlingens yrkesprognos hälso- och sjukvård.....	14
SCB:s regionala prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft till år 2035. Hälso- och sjukvård.....	16
Matchningsgrad Hälso- och sjukvårdsutbildning	16
Sammanfattning av prognosen för hälso- och sjukvård.....	18
Branschens bedömning på medellång sikt.....	18
Sammanvägd prognos	19

Sammanfattning

Risk för stor brist av vård- och omsorgsutbildade år 2035

Eftersom tillgången beräknas vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan ökar kraftigt, väntas en stor brist på vård- och omsorgsutbildade under kommande år. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge för barn- och fritidsutbildade år 2035

Efterfrågan beräknas öka något mer än tillgången. Efterfrågeprognosen grundar sig på att andelen utbildade förskollärare respektive barnskötare inom förskolan ligger kvar på ungefär dagens nivå. Eftersom andelen förskollärare är jämförelsevis låg i Stockholms län är det sannolikt att denna efterfrågetillväxt till viss del kan komma att avse förskollärare och inte barnskötare. Därmed bedöms arbetsmarknadsläget för barn- och fritidsutbildade i länet bli relativt balanserat på sikt, trots att efterfrågan växer mer än tillgången.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Risk för överskott på utbildade socionomer år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka mer än efterfrågan under prognosperioden, vilket medför att det finns risk för överskott på socionomutbildade i länet år 2035.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nyanställningar och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Risk för fortsatt brist på arbetsterapeuter år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt, finns det risk för fortsatt brist på arbetsterapeuter i länet under prognosperioden.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nyanställda och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge för fysioterapeuter år 2035

Både tillgång och efterfrågan på fysioterapeuter beräknas öka ungefär lika mycket under prognosperioden. Därmed antas arbetsmarknadsläget även fortsatt bli relativt balanserat.

Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nybörjare och andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Fortsatt eller ökad brist på arbetskraft inom hälso- och sjukvården år 2035

För samtliga utbildningsgrupper utom tandsköterskeutbildning samt apotekar- och receptarieutbildning förväntas fortsatt eller ökad brist på arbetskraft 2035.

Inledning

Välfärdens kompetensförsörjning är en av det kommande decenniets viktigaste frågor för Sveriges kommuner och regioner. För att klara kompetensförsörjningen behöver kommuner och regioner fortsätta att rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt kompetens. Antalet anställda i välfärden, inklusive privata utförare, beräknas behöva öka markant inom vård och omsorg i kommunerna, främst i äldreomsorgen.

Anställda med utländsk bakgrund utgör redan idag en stor del av välfärden. Nästan vart tredje vårdbiträde och undersköterska som arbetar i äldreomsorgen har utländsk bakgrund. Ökningen av de i arbetsför ålder ska täcka hela arbetsmarknadens ökade behov av arbetskraft. Coronapandemin har dessutom accelererat behovet av omställning till välfärden. På lite längre sikt kvarstår problemet med arbetskraftsbrist särskilt då jobben i välfärden kräver rätt kompetens i kombination med utbildningskrav.¹

Åtta av tio inom branschen är kvinnor och många av jobben återfinns i den offentliga sektorn. För att arbeta inom hälso- och sjukvården krävs minst en gymnasieutbildning, och för ett stort antal yrken krävs dessutom en eftergymnasial utbildning och en yrkesspecifik legitimation.

Arbetsförmedlingens yrkesprognos över yrken inom vård och omsorg visar att efterfrågan på medellång sikt förväntas vara stora till mycket stora. Undantagen är vårdbiträden samt behandlingsassistenter och socialpedagoger. Mycket stora behov för främst specialistläkare och tandläkare.

Den växande befolkningen och allt fler äldre medför en ökad efterfrågan av personal inom hälso- och sjukvården. En ökad efterfrågan i kombination med att för få utbildats inom området medför att Arbetsförmedlingen sammantaget bedömer att det kommer att vara mycket liten konkurrens om jobben inom branschen på medellång sikt.

Disposition och förklaring till redovisning av resultat

I denna prognos har vi valt att särredovisa utbildningsområden och yrken för vård och omsorg och hälso- och sjukvård. Dessutom delas utbildningsområdena upp i gymnasiala och eftergymnasiala yrken.

Nedan följer en förklaring till innehåll och redovisade prognosdelar.

Arbetsförmedlingens Yrkesprognos

Yrkesprognoserna bygger på en datadriven modell utifrån Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik samt statistik från Statistiska centralbyrån (SCB) och bedömer möjligheterna att få jobb i ett antal yrken. Datan i prognosen är från 2021.¹

¹ Läs mer: <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetssockande/yrken-och-framtid/hitta-yrkesprognoser/yrkesomraden>

SCB:s regionala prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft till år 2035

Grundar sig på SCBs statistik från 2018². Utgår från utbildningsgrupper och belyser:

Matchningsgrad

Belyser förvärvsgrad och matchad förvärvsgrad samt hur dessa förhåller sig till medelvärden.

- Förvärvsgrad: Avser i hur stor utsträckning examinerade inom utbildningsgruppen har arbete.
- Matchad förvärvsgrad: Avser i hur stor utsträckning examinerade inom utbildningsgruppen har arbete inom utbildat yrke.

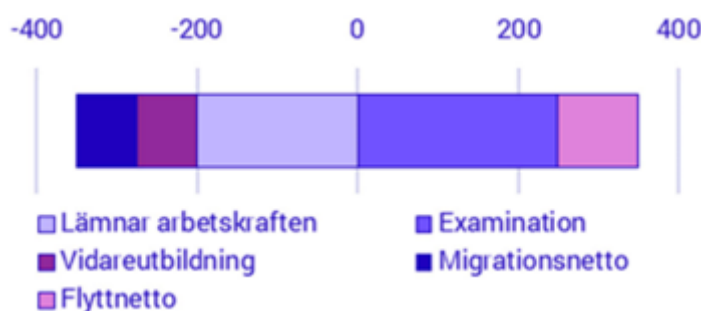
Prognos över tillgången på utbildade

I denna del redovisas den procentuella utvecklingen av tillgången på arbetskraft i länet mellan år 2018 och 2035 för den aktuella utbildningsgruppen. Procent-talen har avrundats till närmaste femtal. ”Relativt oförändrad” används när förändringen är mellan -5 och +5 procent.

Därefter beskrivs de fem faktorer som påverkar utvecklingen i prognosen (examination, antal som lämnar arbetskraften, vidareutbildning, inrikes flytt och migration). Uppgifterna redovisas som totalt antal under prognosperioden.

De fem faktorer som påverkar tillgångens utveckling för utbildningsgruppen i redovisas i diagram 2 på diagramuppslaget. Uppgifterna redovisas som totalt antal personer under perioden 2020–2035. Flyttnettot är skillnaden mellan inrikes in- och utflytt och migrationsnettot är skillnaden mellan in- och utvandring.

Tillgång, olika faktorerers effekt fram till år 2035, antal



- **Examination**

Bidrar positivt till utvecklingen av tillgången på utbildade i länet. Beroende på utbildnings-grupp beskrivs vilka utbildningsformer (exempelvis gymnasieskolan, Komvux, yrkeshögskola eller högskola) som examinationen kommer ifrån. Redovisningen avser totalt antal examinerade i länet under prognosperioden. När det är ett förhållandevis stort antal examinerade i länet redovisas även ett årligt genomsnitt.

² Regionala utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser Modellbeskrivning <https://utveckling.regionorebrolan.se/contentassets/7f01b9b1366343bba582105331702be8/modellbeskrivning---regionala-utbildnings--och-arbetsmarknadsprognoser-scb.pdf>

- **Lämnar arbetskraften**

Påverkar tillgången negativt. Utgörs av hur många personer som väntas lämna arbetskraften under prognosperioden, framför allt till följd av pensionering. Många av de som är 50 år eller äldre vid prognosens början kommer att gå i pension under prognosperioden.

- **Vidareutbildning**

Påverkar tillgången negativt. Avser de som lämnar utbildningsgruppen i och med att de utbildar sig till något annat och även byter utbildningsgrupp.

- **Flyttnetto**

Flytt mellan länen kan påverka länets tillgång både positivt och negativt. Utgörs av antalet med aktuell utbildning som under prognosperioden väntas flytta till länet från andra län och från länet till andra län. Skillnaden mellan antalet in- och utflyttare blir flyttnettot.

- **Migrationsnetto**

Kan både öka och minska tillgången, och utgörs av skillnaden mellan antalet invandrare och utvandrare.

De fem faktorerna ovan påverkar tillgången på personer som är folkbokförda i länet med den aktuella utbildningen. För att kunna jämföra tillgången på arbetskraft i länet med efterfrågan behöver prognosen även ta hänsyn till hur många i utbildningsgruppen som arbetspendlar till och från länet.

Efterfrågan - olika faktorerers effekt fram till år 2035 (procent)

Tre faktorer bedöms påverka utvecklingen i efterfrågan: näringsgren, yrkesstruktur och utbildningsväxling.

- **Näringsgren**

Visar hur utbildningsgruppen påverkas av den antagna framtida efterfrågan per näringsgren. Efterfrågan på arbetskraft i en näringsgren kan öka till följd av exempelvis en ökad befolkning. Detta gäller inte minst inom utbildningssektorn om antalet barn och ungdomar ökar, eller inom vård och omsorgssektorn om antalet äldre blir fler. Efterfrågan kan även förändras då en näringsgren växer eller minskar i omfattning av andra skäl, till exempel på grund av struktur- omvandling.

- **Yrkesstrukturen**

Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att yrkesstrukturen antas förändras inom olika näringsgrenar. Till exempel antas andelen psykologer öka inom flera branscher på arbetsmarknaden framöver.

- **Utbildningsväxlingen**

Visar hur stor del av efterfrågeutvecklingen som beror på att utbildningskraven antas förändras inom olika yrken. Till exempel antas arbetsgivarna efterfråga eftergymnasialt utbildad arbetskraft inom många yrken där det tidigare varit vanligare med gymnasial utbildning.

Arbetsmarknadsläget år 2035

Bedömning av arbetsmarknadsläget år 2035 är det huvudsakliga prognosresultatet och en sammanvägning av tillgångs- och efterfrågeprognosen.

Branschens bedömning på medellång sikt

En kvalitativ del där branschrepresentanter har fått ta del av prognosen och ge sina synpunkter och väga in egna prognoser.

Sammanvägd prognos

En avslutande del där Regionala analysgruppen summerar prognoserna och branschens bedömning.

Utgångsläge för prognosen

Som tidigare beskrivet är prognosen en sammanställning av tre separata delar som avslutningsvis sammanvägs.

Inledningsvis redovisas Arbetsförmedlingens yrkesprognoser som sträcker sig dels på kort sikt fram till 2022, dels på medellång sikt fram till 2026. Därefter följer den Regionala prognosen över tillgång och efterfrågan på arbetskraft till år 2035 och slutligen ger branschen sin prognos på kort och mellanlång sikt samt eventuella synpunkter på övriga prognoser för ett mer kvalitativt perspektiv.

En kompetensförsörjningsanalys av detta slag bör främst ses som en indikator på utvecklingen avseende tillgång och efterfrågan av arbetskraft. Materialet är föränderligt över tid och påverkas i hög grad av externa faktorer. Hänsyn bör i detta fall tas till att osäkerhet kan finnas utifrån att dataunderlaget från SCB är från 2018. Det innebär att det inte tagits hänsyn till pandemins effekter, energikris, Ukrainakriget eller förestående lågkonjunktur. Samtidigt har inte heller hänsyn tagit till den senaste utvecklingen i arbetsmarknadens struktur-omvandling kopplat till grön omställning, energikris, och den digitala utvecklingen med framför allt AI, automatisering och digitalisering.

Vård- och omsorgsutbildning

Efterfrågan fram till 2026 - Arbetsförmedlingens yrkesprognos vård och omsorg

Nedan visas yrkesprognoser i tabellform för yrken inom vård och omsorg. Dessa redovisas dels på kort sikt- inom ett år dels på mellanlång sikt- inom fem år. Tabellerna är redovisade som de är presenterade i Arbetsförmedlingens Yrkesprognoser.

Yrkesprognoserna bygger på en datadriven modell utifrån Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik samt statistik från Statistiska centralbyrån (SCB) och bedömer möjligheterna att få jobb i ett antal yrken, den använda datan är från 2021.

Yrkesprognoserna har delats upp i yrken som kräver gymnasiala utbildningar respektive eftergymnasiala utbildningar.

Nivåer i bedömningar på kort sikt regionalt och medellång sikt nationellt följer skalan: Små och medelstora möjligheter, Stora möjligheter och Mycket stora möjligheter. Dessa nivåer illustrerat med varvräknare. Ytterligare förklaring till nivåindelningen följer nedanför tabellen.









På regional nivå och medellång sikt redovisas Yrkesprognosens bedömning i relation till den nationella prognosen utifrån nivåerna mindre, något mindre, lika, större och mycket större möjligheter än riket.

Gymnasiala utbildningar

Yrke	Prognos 2022 sthlm	Prognos 2026 Riks	Prognos möjligheter 2026 Sthlm jämfört med riket
Undersköterska			Mindre
Barnskötare			Mycket Större
Vårdbiträden			Något mindre
Vårdare och boendestödjare			Mindre
Personliga assistenter			Mindre
Skötare inom psykiatrisk vård			Lika
Fritidsledare			Lika

Sortering utifrån antal anställda inom yrket. Från flest till minst.




Eftergymnasiala utbildningar

Yrke	Prognos 2022 sthlm	Prognos 2026 Riks	Prognos möjligheter 2026 Sthlm jämfört med riket
Socialsekreterare och biståndsbedömare			Mindre
Behandlingsassistenter och socialpedagoger			Mindre
Fysioterapeuter			Något mindre
Arbets terapeuter			Mindre

Sortering utifrån antal anställda inom yrket. Från flest till minst.

Källa: Arbetsförmedlingens yrkesprognoser

Förklaring till Arbetsförmedlingens yrkesprognoser

	Mycket stora möjligheter: Efterfrågan på arbetskraft i yrket är betydligt större än utbudet. Konkurrensen om jobben är mycket liten.
	Stora möjligheter: Efterfrågan på arbetskraft i yrket är större än utbudet. Konkurrensen om jobben är liten.
	Små till medelstora möjligheter: Efterfrågan på arbetskraft i yrket är tillfredsställt, och det förekommer konkurrens om jobben

Källa: Arbetsförmedlingens yrkesprognoser

Arbetsförmedlingens yrkesprognos över yrken inom vård och omsorg visar att efterfrågan på medellång sikt förväntas vara stora inom yrkena som kräver gymnasial utbildning. Undantagen är vårdbiträden samt fritidsledare.

Bland yrkena som kräver eftergymnasial utbildning är möjligheterna på mellanlång sikt störst för fysioterapeuter och arbetsterapeuter medan behandlingsassistenter och socialpedagoger bedöms ha små till medelstora möjligheter.

Den växande befolkningen och fler äldre medför en ökad efterfrågan inom både vård och omsorg samt hälso- och sjukvården. En ökad efterfrågan i kombination med att för få utbildats inom området medför att Arbetsförmedlingen sammantaget bedömer att det kommer att vara mycket liten konkurrens om jobben inom yrkesområdet på medellång sikt.

SCB:s regionala prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft till år 2035 - Vård och omsorg

Prognosen är en del av SCB:s Trender och prognoser. Inledningsvis beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018 och i vilka branscher eller yrken.

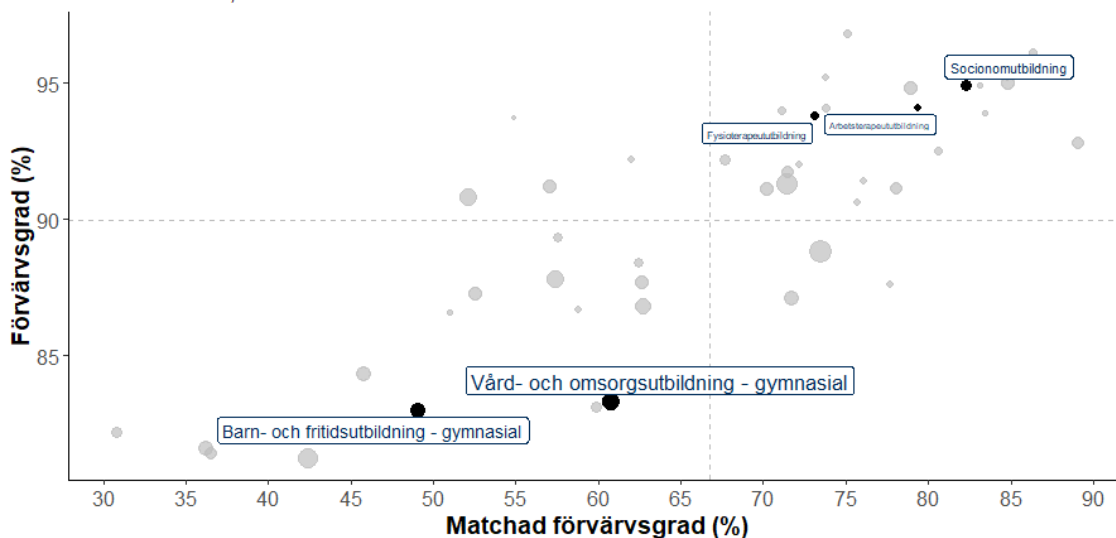
Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom Komvux samt Barn och fritidsprogrammet.

Eftergymnasiala utbildningar som ingår är socionom-, arbetsterapeut- och fysioterapeututbildningarna.

Matchningsgrad vård- och omsorgsutbildning

Matchad förvärvsgrad vs. Förvärvsgrad per utbildningsgrupp

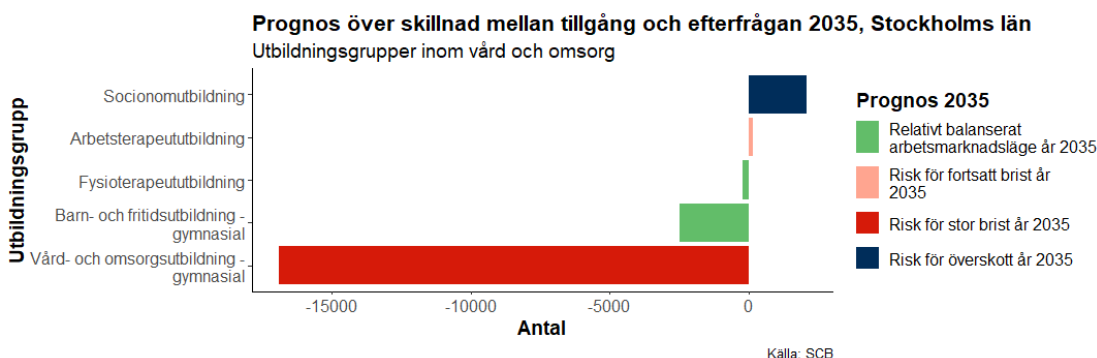
Stockholms län, 2018



Källa: SCB, egna bearbetningar
Medelvärden i streckade linjer

När vi tittar närmare på matchningsgraden² inom utbildningsgrupperna ser vi skillnader i både matchad förvärvsgrad och förvärvsgrad återfinns mellan utbildningsgrupperna inom social omsorg och vård. De gymnasiala utbildningarna inom vård- och omsorg samt barn- och fritid har en relativt lägre matchad förvärvsgrad och förvärvsgrad jämfört med övriga utbildningsgrupper. Eftergymnasiala socionom-, arbetsterapeut- och fysioterapeututbildningarna har en relativt hög matchad förvärvsgrad och förvärvsgrad. Därmed större benägenhet att erhålla arbete och får- och väljer i större utsträckning att jobba inom utbildat yrke.

Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035³



Källa: SCB

För socionomutbildning, barn- och fritidsutbildning, samt vård- och omsorgsutbildning har ingen bedömning av arbetsmarknadsläget vid prognosens början gjorts. Bedömningen för 2035 har i dessa fall endast gjorts genom skillnaden

mellan tillgång och efterfrågan vid prognosens slut. För arbetsterapeututbildning görs bedömningen att det dels var brist på arbetskraft i prognosens utgångsläge, och att det kommer vara fortsatt brist vid prognosens slut. Arbetsmarknadsläget för fysioterapeututbildning bedöms vara balanserat både vid prognosens början och slut.

Utbildningsgrupp	År	Tillgång	Efterfrågan	Bedömning 2035	Överskott 2035
Barn- och fritidsutbildning - gymnasial	2035	23 992	26 493	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035	-2 501
Vård- och omsorgsutbildning - gymnasial	2035	34 894	51 789	Risk för stor brist år 2035	-16 895
Arbetsterapeututbildning - eftergymnasial	2035	2 339	2 213	Risk för fortsatt brist år 2035	126
Fysioterapeututbildning - eftergymnasial	2035	3 266	3 499	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035	-233
Socionomutbildning - eftergymnasial	2035	14 741	12 677	Risk för överskott år 2035	2 064

Sammanfattning av prognosen för vård och omsorg

Risk för stor brist på vård- och omsorgsutbildade år 2035

Eftersom tillgången beräknas vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan ökar kraftigt, väntas en stor brist på vård- och omsorgsutbildade motsvarande undersköterskans kompetens, under kommande år. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensions-avgångar.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge för barn- och fritidsutbildade år 2035

Efterfrågan beräknas öka något mer än tillgången. Efterfrågeprognosen grundar sig på att andelen utbildade förskollärare respektive barnskötare inom förskolan ligger kvar på ungefär dagens nivå. Eftersom andelen förskollärare är jämförelsevis låg i Stockholms län är det sannolikt att denna efterfrågetillväxt till viss del kan komma att avse förskollärare och inte barnskötare. Därmed bedöms arbetsmarknadsläget för barn- och fritidsutbildade i länet bli relativt balanserat på sikt, trots att efterfrågan växer mer än tillgången. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis intresse för utbildningen och andelen examinerade, flytt och pensions-avgångar.

Risk för överskott på utbildade socionomer år 2035

Sammanfattningsvis beräknas tillgången öka mer än efterfrågan under prognosperioden, vilket medför att det finns risk för överskott på socionomutbildade i länet år 2035. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nyanställningar, andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Risk för fortsatt brist på arbetsterapeuter år 2035

Eftersom tillgång och efterfrågan beräknas öka i ungefär samma takt, finns det risk för fortsatt brist på arbetsterapeuter i länet under prognosperioden. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nyanställningar, andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Relativt balanserat arbetsmarknadsläge för fysioterapeuter år 2035

Både tillgång och efterfrågan på fysioterapeuter beräknas öka ungefär lika mycket under prognosperioden. Därmed antas arbetsmarknadsläget även fortsatt bli relativt balanserat. Detta gäller under förutsättning att nuvarande mönster består vad gäller exempelvis nyanställningar, andelen examinerade, flytt och pensionsavgångar.

Branschens bedömning på medellång sikt

Branschen håller i stort med om beskrivningen av kompetensförsörjningsbehovet inom vård och omsorg. För vissa yrkesinriktningar skiljer sig bilden av behov och efterfrågan till viss del åt. Tillgången på vård- och omsorgsutbildade undersköterskor beräknas vara relativt oförändrad samtidigt som efterfrågan ökar kraftigt närmaste åren. Detta samtidigt som det ställs högre krav på rekrytering av undersköterskor för att leva upp till lagkraven på fast omvårdnadskontakt inom hemtjänsten, äldreomsorgen bedöms ha fler med större omvårdnadsbehov i ordinärt boende och kommunala vård- och omsorgsboende och potentiellt färre kan anställas som undersköterska under en period då kraven på titeln ökar i och med att undersköterska blir en skyddad yrkestitel.

Matchad förvärvsgrad för vård- och omsorgsutbildade undersköterskor är låg, vilket innebär att de inte arbetar i de yrken de är utbildade till i samma utsträckning som inom andra utbildningar. Utbildningarna måste bättre förbereda studerande för att ta förekommande arbeten på arbetsmarknaden, särskilt inom äldreomsorg, för att möta rekryteringsbehoven. Detta samtidigt som attraktiviteten till yrket ökas.

Branschen ser en potentiell brist för fysioterapeuter och men trolig brist för arbetsterapeuter inom vård- och omsorg på sikt. Behovet av sjuksköterskor är stort med en ökad kommunal hälso- och sjukvård och med fler äldre invånare att sörja för i och med kommunernas hälso- och sjukvårdsansvar behöver analyseras.

Sammanfattningsvis bedömer branschen ett stort behov av strategier för kompetensförsörjning för framför allt det kommunala vård- och omsorgsansvaret för en växande äldre befolkning.

Hälso- och sjukvårdsutbildning

En stor del av jobben framöver finns inom hälso- och sjukvården. Samtidigt som befolkningen växer och blir äldre och behoven av välfärd ökar uppnår många medarbetare pensionsålder. Rekryteringsbehoven kommer också att påverkas av andra faktorer än demografiska förändringar. Teknikutveckling, nya behandlingsmetoder och olika sätt att organisera vården kommer också att ha stor betydelse.⁴

Utgångsläge för prognosen

Som tidigare beskrivet är prognosen en sammanställning av tre separata delar som avslutningsvis sammanvägs.

Inledningsvis redovisas Arbetsförmedlingens yrkesprognoser. Därefter följer den regionala prognosen över tillgång och efterfrågan på arbetskraft till år 2035 och slutligen ger branschen sin prognos på kort och mellanlång sikt samt eventuella synpunkter på övriga ingående prognoser för mer kvalitativt perspektiv.

Efterfrågan fram till 2026 – Arbetsförmedlingens yrkesprognos hälso- och sjukvård

Nedan visas yrkesprognoser i tabellform för yrken inom hälso- och sjukvård. Dessa redovisas dels på kort sikt- inom ett år och på mellanlång sikt- inom fem år. Tabellerna är redovisade så som de är presenterade i Yrkesprognoserna.

Yrkesprognoserna bygger på en datadriven modell utifrån Arbetsförmedlingens verksamhetsstatistik samt statistik från Statistiska centralbyrån (SCB) och bedömer möjligheterna att få jobb i ett antal yrken. Den använda datan är från 2021.

Yrkesprognoserna har delats upp i yrken som kräver gymnasiala utbildningar respektive eftergymnasiala utbildningar.

Nivåer i bedömningar på kort sikt regionalt och medellång sikt nationellt följer skalan: Små och medelstora möjligheter, Stora möjligheter och Mycket stora möjligheter. Dessa nivåer illustrerat med varvräknare. Mer förklaring till nivåindelningen följer nedanför tabellen.

På regional nivå och medellång sikt redovisas Yrkesprognosens bedömning i relation till den nationella prognosen. Då utifrån nivåerna mindre, något mindre, lika, större och mycket större möjligheter än riket.

Eftergymnasiala utbildningar

Yrke	Prognos 2022 sthlm	Prognos 2026 Riks	Prognos möjligheter 2026 Sthlm jämfört med riket
Undersköterskor			Mindre
Grundutbildade sjuksköterskor			Mindre
Specialistläkare			Mycket större
Läkare utan specialistutbildning			Större
Tandsköterskor			Något mindre
Sjuksköterskor inom akutsjukvård			Mindre
Geriatricsjuksköterskor			Lika
Biomedicinska analytiker			Lika
Psykologer			Mindre
Distriktssköterskor			Mindre
Barnsjuksköterskor och skolsköterskor			Mindre
Tandläkare			Något mindre
Farmaceuter			Ingen uppgift
Barnmorskor			Ingen uppgift
Tandhygienister			Ingen uppgift
Psykiatrisjuksköterskor			Ingen uppgift
Röntgensjuksköterskor			Ingen uppgift
Operationssjuksköterskor			Ingen uppgift

Sortering utifrån antal anställda inom yrket. Från flest till minst.

Förklaring till Arbetsförmedlingens yrkesprognoser

	Mycket stora möjligheter: Efterfrågan på arbetskraft i yrket är betydligt större än utbudet. Konkurrenten om jobben är mycket liten.
	Stora möjligheter: Efterfrågan på arbetskraft i yrket är större än utbudet. Konkurrenten om jobben är liten.
	Små till medelstora möjligheter: Efterfrågan på arbetskraft i yrket är tillfredsställt, och det förekommer konkurrens om jobben

Källa: Arbetsförmedlingens yrkesprognoser

Arbetsförmedlingens yrkesprognos över yrken inom Hälso- och sjukvård visar på mycket stora behov. I Stockholmsregionen främst inom yrkena specialistläkare och geriatriksjuksköterskor.

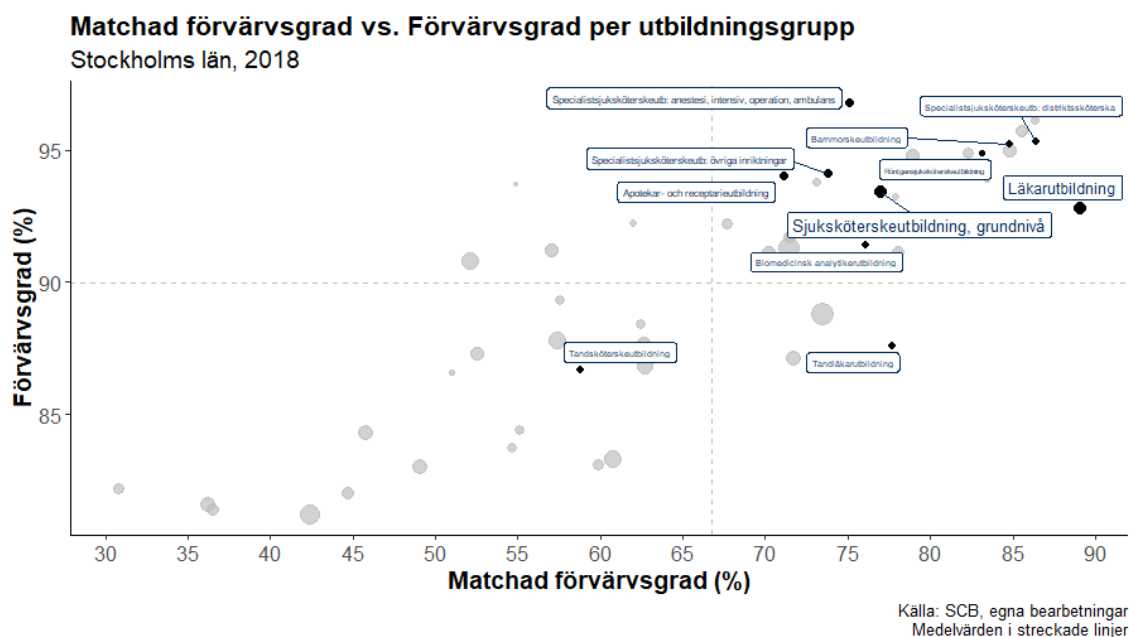
Den växande befolkningen och fler äldre medför en ökad efterfrågan både inom vård och omsorg samt hälso- och sjukvården. En ökad efterfrågan i kombination med att för få utbildats inom området medför att Arbetsförmedlingen sammantaget bedömer att det kommer att vara mycket liten konkurrens om jobben inom branschen på medellång sikt.

SCB:s regionala prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft till år 2035. Hälso- och sjukvård

Prognosen är en del av SCB:s Trender och prognoser och i början beskrivs antalet personer i den aktuella utbildningsgruppen som förvärvsarbetade i länet år 2018, och i vilka branscher eller yrken.

Utbildningar som ingår: Gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram samt motsvarande äldre utbildning. Här ingår även motsvarande arbetsmarknadsutbildningar och utbildningar inom Komvux samt Barn och fritidsprogrammet. Eftergymnasiala utbildningar som ingår är socionom-, arbetsterapeut- och fysioterapeututbildningarna.

Matchningsgrad Hälso- och sjukvårdsutbildning

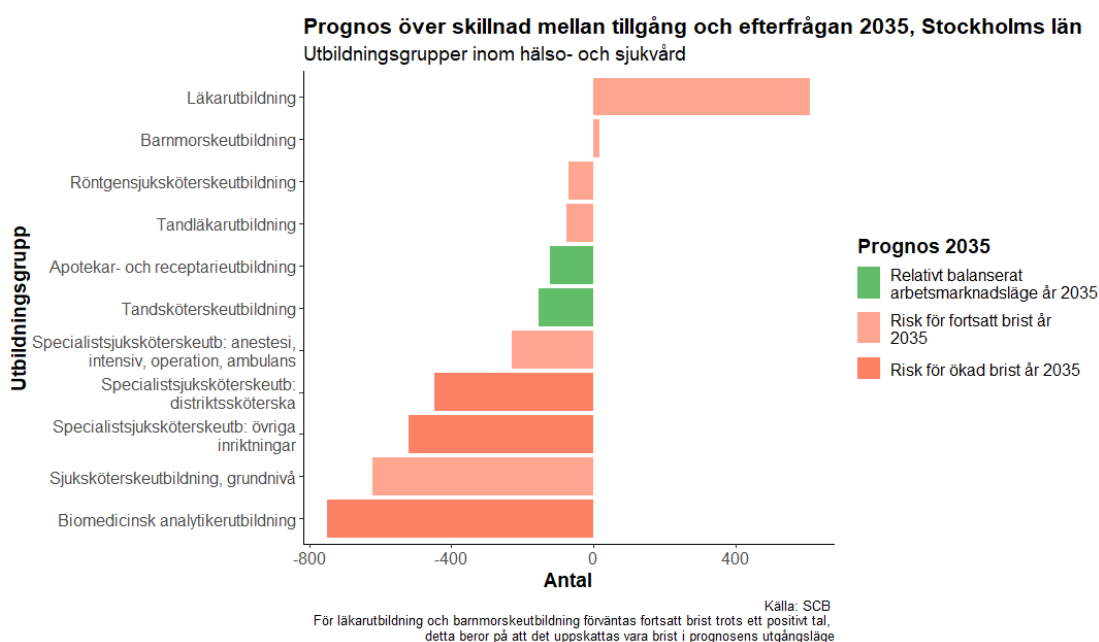


Både den matchade förvärvsgraden och förvärvsgraden är relativt hög för utbildningsgrupper inom hälso- och sjukvård. Utbildningsgrupperna som relaterar till tandvården skiljer ut sig något. För tandläkarutbildning är den matchade förvärvsgraden relativt hög och den förvärvsgraden relativt låg, medan både den matchade och förvärvsgraden är relativt låg för tandsköterskeutbildning. Den senare är den enda utbildningsgruppen som ges på gymnasial nivå bland utbildningarna inom hälso- och sjukvård.

För samtliga utbildningsgrupper inom hälso- och sjukvård har prognosen tagit hänsyn till arbetsmarknadsläget i länet vid prognosens början. Om det bedöms vara brist på utbildade vid prognosens början samtidigt som tillgång och efterfrågan utvecklas ungefär lika under prognosperioden antas det bli fortsatt brist år 2035.

Om det bedöms vara brist på utbildade vid prognosens början samtidigt som efterfrågan utvecklas starkare än tillgången, finns det risk för att bristen ökar på sikt. För ett mer balanserat arbetsmarknadsläge år 2035 krävs att tillgången ökar mer än efterfrågan. Om det bedöms vara ett balanserat arbetsmarknadsläge vid prognosens början görs bedömningen av arbetsmarknadsläget år 2035 enbart utifrån utvecklingen av tillgång och efterfrågan.

Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft i länet fram till år 2035



Utbildningsgrupp	År	Tillgång	Efterfrågan	Bedömning 2035	Överskott 2035
Tandsköterskeutbildning	2035	2 024	2 177	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035	-153
Apotekar- och receptarieutbildning	2035	3 389	3 510	Relativt balanserat arbetsmarknadsläge år 2035	-121
Biomedicinsk analytikerutbildning	2035	1 851	2 600	Risk för ökad brist år 2035	-749
Läkarutbildning	2035	16 352	15 741	Risk för fortsatt brist år 2035	611
Barnmorskeutbildning	2035	2 407	2 390	Risk för fortsatt brist år 2035	17
Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	2035	17 265	17 887	Risk för fortsatt brist år 2035	-622
Röntgensjuksköterskeutbildning	2035	972	1 043	Risk för fortsatt brist år 2035	-71
Specialistsjuksköterskeutb: anestesi, intensiv, operation, ambulans	2035	4 398	4 629	Risk för fortsatt brist år 2035	-231
Specialistsjuksköterskeutb: övriga inriktningar	2035	3 516	4 038	Risk för ökad brist år 2035	-522
Specialistsjuksköterskeutb: distriktssköterska	2035	2 240	2 688	Risk för ökad brist år 2035	-448
Tandläkarutbildning	2035	2 820	2 895	Risk för fortsatt brist år 2035	-75

Sammanfattning av prognosen för hälso- och sjukvård

Fortsatt eller ökad brist på arbetskraft inom hälso- och sjukvården år 2035

För samtliga utbildningsgrupper utom tandsköterskeutbildning samt apotekar- och receptarieutbildning förväntas fortsatt eller ökad brist på arbetskraft 2035.

En brist bedöms även finnas för läkar- och barnmorskeutbildade som redovisats med överskott. Detta förklaras av att det uppskattas vara brist redan vid prognosens utgångsläge.

Branschens bedömning på medellång sikt

Branschens bedömning avseende vissa yrkesgrupper som exempelvis läkare utan specialistutbildning skiljer sig en del från Arbetsförmedlingens. Här ser branschen att möjligheterna till arbete i stället är mindre i Stockholmsregionen än i landet som helhet.

Branschen bedömer att avseende sjuksköterskor är behovet stort på medellång och långt sikt. Framför allt med tanke på en ökad kommunal hälso- och sjukvård och med fler äldre invånare att sörja för i och med kommunernas hälso- och sjukvårdsansvar. Detta är något som behöver analyseras vidare.

Sammanvägd prognos

Analysgruppen för Kompetensarena Stockholm har tagit del av Arbetsförmedlingens Yrkesprognoser och SCB:s regionala prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft och dessutom regionala branschföreträdares synpunkter.

Vård- och omsorgsutbildade kommer att behövas i allt högre utsträckning kopplat till både växande och åldrande befolkning. Här har programmen lyckats att attrahera stora och ökande volymer men antalet examinerade är fortfarande långt ifrån vad som kommer att behövas framöver. Prognosen förutspår framför allt risk för stor brist på vård- och omsorgsutbildade och då företrädesvist inom äldreomsorg. Prognosen visar på ett underskott på av vård- och omsorgsutbildade till år 2035 på knappt 17 000 personer i regionen. Det är den största numerära bristen för samtliga redovisade branscher. För andra inriktningar inom området visar exempelvis prognosen på brister inom barn- och fritidsutbildade med ca 2 500 personer. Fysioterapeuter visar på ett underskott på ca 250 personer. Samtidigt syns ett balanserat läge för arbetsterapeuter och ett redovisat överskott på socionomutbildade på drygt 2 000 personer.

Bland flera inriktningar observeras en låg förvärvsgrad och en låg matchad förvärvsgrad. Bland vård- och omsorgsutbildade och barn- och fritidsutbildade har man i lägre utsträckning ett arbete och fler än genomsnittet arbetar med annat efter utbildning i högre utsträckning än genomsnittet. För dem som har utbildat sig till socionomer, arbetsterapeuter och fysioterapeuter ligger förvärvstalen högre än för genomsnittet. Prognosen bygger på data från 2019 vilket är innan pandemin, vilket kan skapa en del osäkerheter.

Hälso- och sjukvårdsutbildade kommer på samma sätt som vård- och omsorgsutbildade att efterfrågas i allt ökande omfattning kopplat till ökande och åldrande befolkning.

Förutom för tandsköterska- och apotekar- och receptarieutbildade som enligt SCB:s regionala prognos över tillgång och efterfrågan fram till år 2035 prognosticeras vara i balans kommer det råda brist inom alla yrkena. Högst- och därmed risk för ökad brist råder bland biomedicinska analytiker som har ett prognosticerat underskott på ca 750 personer i regionen 2035 följd av specialsjuksköterskor och distriktssjuksköterskor.

Generellt sett noteras en hög matchningsgrad för hälso- och sjukvårdsutbildade. Det vill säga högre förvärvsgrad och matchad förvärvsgrad än genomsnittet. Man väljer alltså att arbeta inom yrket och får dessutom arbete i högre utsträckning än genomsnittet. Tandläkare och tandsköterskor avviker från bilden där tandläkare har högre matchad förvärvsgrad men lägre generell förvärvsgrad än snittet och tandsköterskorna ligger lägre än snittet på båda variablerna.